РАССМОТРЕНО
на заседании Общего собрания
работников ГБОУ школа № 53
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 2 от 4 октября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школа № 53
Приморского района Санкт-Петербурга
_____ Е.О. Максимова
Приказ № 69/3-09
от 4 октября 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта в ГБОУ школа № 53 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта в ГБОУ школа № 53 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ школа № 53, далее - Положение) разработано на основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом ГБОУ школа № 53.

1.2. Данное Положение обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия, при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников ГБОУ школа № 53.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников ГБОУ школа № 53, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для ГБОУ школа № 53.

1.4. Положение о служит для оптимизации взаимодействия работников ГБОУ школа № 53 с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся и их родителей (законных представителей).

1.5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБОУ школа № 53 является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.6. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ГБОУ школа № 53 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБОУ школа № 53 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ школа № 53 .

1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов работника ГБОУ школа № 53 должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.8. Положение в ГБОУ школа № 53 включает следующие аспекты:

- цели и задачи о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в ГБОУ школа № 53;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 53 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Максимова Елена Олеговна, Директор
24.02.26 09:55 (MSK) Сертификат 00FBCAB5E32A0CA2688F8787039B2B7ADF

- порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБОУ школа № 53 и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников ГБОУ школа № 53 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрении этих сведений;
- ответственность работников ГБОУ школа № 53 за несоблюдение настоящего Положения.

1.9. Действие настоящего Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в ГБОУ школа № 53 распространяется на всех работников ГБОУ школа № 53 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Основные понятия

2.1. Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника ГБОУ школа № 53 при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающихся, родителей обучающихся или их законных представителей.

2.2. Под личной заинтересованностью работника ГБОУ школа № 53 влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получение работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБОУ школа № 53 положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ школа № 53 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интереса и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБОУ школа № 53 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ школа № 53 .

4. Круг лиц, попадающих под действие положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБОУ школа № 53 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ГБОУ школа № 53 на основе гражданско-правовых договоров.

5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

5.1. Под определение конфликта интересов в ГБОУ школа № 53 попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

5.2. В ГБОУ школа № 53 выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.2.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

- получение подарков и услуг;

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу (классному руководителю) от родителей (законных представителей) обучающихся, педагогом;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды обучающихся от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ГБОУ школа № 53 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

5.2.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:

- участие педагогического работника в приеме обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ГБОУ школа № 53 .

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБОУ школа № 53.

6.1. Случаи возникновения у работника ГБОУ школа № 53 личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в ГБОУ школа № 53 .

6.2. С целью предупреждения возможного конфликта интересов работника реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета, совета родителей, совета обучающихся;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники или иные участники образовательных отношений ГБОУ школа № 53;
- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ГБОУ школа № 53;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в ГБОУ школа № 53;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников ГБОУ школа № 53.

6.3. Работник ГБОУ школа № 53, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, в праве обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функции которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6.4. Порядок принятия решений Комиссии по урегулированию споров и их исполнения устанавливаются локальным нормативным актом ГБОУ школа № 53 . Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит

исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.5. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБОУ школа № 53 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБОУ школа № 53 может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный директором ГБОУ школа № 53.

6.7. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБОУ школа № 53 . При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбирать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

6.8. При принятии решения о выборе конкретного метода решения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятно того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБОУ школа № 53 .

6.9. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место и использовать различные способы его разрешения в том числе:

- ограничение доступа работников ГБОУ школа № 53 к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников ГБОУ школа № 53 или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ГБОУ школа № 53 ;
- перевод сотрудников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБОУ школа № 53;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- увольнение работника из ГБОУ школа № 53 по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе директора ГБОУ школа № 53 за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.10. Приведенный перечень способов разрешения конфликтов интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБОУ школа № 53 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.11. Для предотвращения конфликта интересов работников необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГБОУ школа № 53 Приморского района Санкт-Петербурга».

6.12. До принятия решения Комиссией директор в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
6.13. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренным указанным решением.
6.14. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций) при которых всегда возникает конфликт интересов работников ГБОУ школа № 53 , устанавливаются ограничения, налагаемые на работников ГБОУ школа № 53 при осуществлении ими профессиональной деятельности.
7.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
• запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом ГБОУ школа № 53 ;
• запрет на использование с личной заинтересованностью возможностью родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
• запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом ГБОУ школа № 53 .
7.3. Педагогические работники ГБОУ школа № 53 обязаны соблюдать данные ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными и нормативными актами ГБОУ школа № 53 .

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулирования конфликтов интересов.

8.1. Положением о конфликте интересов в ГБОУ школа № 53 устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ГБОУ школа № 53 – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Работники ГБОУ школа № 53 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
8.3. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора ГБОУ школа № 53 .

8.4. Директор ГБОУ школа № 53 в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
8.5. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

9. Ответственность

9.1. Ответственным лицом в ГБОУ школа № 53 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор ГБОУ школа № 53.
9.2. Ответственное лицо в ГБОУ школа № 53 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- утверждает Положение о конфликте интересов в ГБОУ школа № 53;
• утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
• утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников; организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
• при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБОУ школа № 53 ;
• организует контроль состояния работы в ГБОУ школа № 53 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
9.3. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.
9.4. Все работники ГБОУ школа № 53 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения о конфликте интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Процедура информирования работниками учреждения работодателя о возникновении конфликта интересов

10.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (уполномоченное лицо) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
10.2.Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется по образцу (Приложение 1 к настоящему Положению). В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или овозможности его возникновения (Приложение 2 к настоящему Приложению), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью. Уполномоченное лицо, ответственный по приказу, докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.
10.3. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель (уполномоченное лицо) принимает одно из следующих решений:
- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;

- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

10.4. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.5. Материалы проверки докладываются работнику, ответственными за реализацию полномочий в сфере противодействия коррупции, работодателю (уполномоченному им лицу) для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки, содержащихся в нем сведений в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение является нормативным актом, принимается на Общем собрании работниками ГБОУ школа № 53 и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора ГБОУ школа № 53.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляется в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренным п.11.1 настоящего Положения.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.